DAK LAK RUBBER COMPANY.,LTD (DAKLAORUCO)
Address: Thaluong Village - Pakse District - Champasak Province - Lao PDR
Tel: 00856 31 21 25 70; Fax: 00856 31 25 29 82
Email: daklaoruco.lao@gmail.com Website: http://www.daklaoruco.com

Số: 54/BC-FSC *Pakse, ngày 01 tháng 07 năm 2026*

BÁO CÁO

V/v thực hiện quy định về bình đẳng giới và giải quyết việc làm năm 2026

- Căn cứ Luật lao động Lào số 43/QH (sửa đổi) do Quốc hội nước CHDCND Lào ban hành ngày 24/12/2013;

- Bộ tiêu chuẩn quốc gia tạm thời cho đánh giá rừng của nước CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01-2020)

- Căn cứ Quy định số 07/Qđ-CT ngày 27/6/2023 của Giám đốc Công ty về bình đẳng giới và giải quyết việc làm;

- Căn cứ Quy định số 06/Qđ-CT ngày 27/6/2023 của Giám đốc Công ty về cơ chế tiếp nhận và giải quyết đơn thư, góp ý của các bên liên quan;

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban FSC công ty.

- Căn cứ tình hình thực tế tại Công ty.

Ban FSC Công ty báo cáo tình hình thực hiện quy định về bình đẳng giới và giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2026 cụ thể như sau:

Nhằm đảm bảo quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động trong công tác tổ chức nhân sự, đảm bảo các hoạt động quản lý của Công ty tuân thủ pháp luập và các công ước quốc tế, tuân thủ bộ Tiêu chuẩn quốc gia tạm thời áp dụng cho đánh giá rừng tại CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01- 2020 EN). Công ty đã ban hành Quy định số 07/Qđ-CT ngày 27/6/2023 về bình đẳng giới và giải quyết việc làm.

1. Kết quả thực hiện quy định:

1.1 Thực hiện phổ biến, tuyên truyền đến toàn thể CBCNV, người lao động được biết về:

1.1.1 Các nội dung về bình đẳng giới và giải quyết việc làm.

- Bình đẳng giới là việc nam, nữ có vị trí, vai trò ngang nhau, được tạo điều kiện và cơ hội phát huy năng lực của mình trong toàn bộ các hoạt động quản lý rừng của Công ty và thụ hưởng như nhau về thành quả lao động mà họ đạt được.

- Bình đẳng về chính trị: Người lao động có quyền tham gia, ứng cử vào bất kỳ tổ chức chính trị, xã hội nào hoạt động đúng pháp luật. Bình đẳng về tiêu chuẩn khi đề bạt, bổ nhiệm vào cùng vị trí, chức danh quản lý của Công ty, bao gồm các hoạt động như tập huấn, họp, hội thảo, diễn đàn…

- Bình đẳng về lao động, việc làm:

+ Không tuyển dụng lao động trẻ em dưới 18 tuổi

+ Không có các hình thức lao động cưỡng bức

+ Bình đẳng về tiêu chuẩn, độ tuổi khi tuyển dụng. Bình đẳng về việc làm, tiền công, tiền thưởng, BHXH, điều kiện lao động,…Đảm bảo số lượng người nước ngoài không vượt quá 15% lao động người Lào.

- Bình đẳng về văn hoá, giáo dục, đào tạo, khoa học và công nghệ:

+ Bình đẳng trong bồi dưỡng nghiệp vụ, tiếp cận khoa học công nghệ.

+ Trong hưởng thụ và tham gia các hoạt động văn hoá, xã hội, thể dục, thể thao.

- Bình đẳng về sức khoẻ và an toàn lao động

+ Bình đẳng trong việc đào tạo, tập huấn về sức khoẻ và an toàn lao động.

+ Bình đẳng trong việc được chăm sóc và theo dõi sức khoẻ, hưởng chế độ thai sản.

- Bình đẳng về nhân thân trong các hoạt động quản lý rừng của Công ty: không phân biệt, loại trừ hoặc ưu tiên dựa trên chủng tộc, màu da, quốc gia, dân tộc, giới tính, độ tuổi, tôn giáo, khuyết tật…. trong cơ hội việc làm hoặc nghề nghiệp.

1.1.2 Các biện pháp thực hiện bình đẳng giới và giải quyết việc làm

- Bình đẳng giới và giải quyết việc làm được giám sát thường xuyên, báo cáo và đánh giá thường kỳ 6 tháng và 12 tháng, là cơ sở để điều chỉnh chính sách của Công ty nhằm thực hiện tốt hơn quy định về bình đẳng giới.

- Có quy định cụ thể về chính sách tuyển dụng, đào tạo, bố trí công việc.

- Tạo điều kiện an toàn vệ sinh lao động cho lao động nữ làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Khuyến khích lao động nữ tham gia các hoạt động quản lý.

- Trưởng phòng, tổ trưởng, giám đốc Nông trường có trách nhiệm kiểm tra, giám sát các hoạt động liên quan đến bình đẳng giới và giải quyết việc làm tại đơn vị (kể cả nhà thầu). Ngăn chặn các hành vi vi phạm. Báo cáo Công ty giải quyết những trường hợp vi phạm vượt quá thẩm quyền.

1.1.3 Các biện pháp xử lý vi phạm về bình đẳng giới và giải quyết việc làm

- Các tổ chức, cá nhân khi phát hiện vi phạm phải lập báo cáo hoặc làm đơn khiếu nại, tố cáo gửi đến Chánh văn phòng Công ty/ Trưởng phòng/ Phụ trách phòng HC-NS đơn vị hoặc lãnh đạo Công ty.

- Người nhận khiếu nại, tố cáo chủ động tổ chức điều tra, phát hiện và đề xuất biện pháp giải quyết, báo cáo cho lãnh đạo Công ty/đơn vị.

- Căn cứ báo cáo lãnh đạo Công ty/đơn vị quyết định việc không chấp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo hoặc thi hành kỷ luật đối với người vi phạm tuỳ theo các mức độ: nhắc nhở, phê bình, khiển trách, cảnh cáo, hạ chức, chuyển công tác hoặc đề nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý.

- Trường hợp nhà thầu hoặc bên nhận khoán bị khiếu nại, tố cáo sẽ được Công ty thông báo, nếu đúng sự thật Công ty sẽ chấm dứt hợp đồng, tạm ngừng dịch vụ hoặc ngừng hợp tác.

- Người bị khiếu nại, tố cáo nếu không đồng ý với quyết định của Công ty đều có quyền khiếu nại, tố cáo đến các tổ chức, cơ quan pháp luật của Nhà nước để giải quyết.

- Những hành vi vượt quá thẩm quyền của Công ty sẽ do cơ quan Nhà nước có thẩm quyền giải quyết.

- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới và giải quyết việc làm đều được Công ty công bố cong khai.

1.2 Kết quả

- Năm 2026 Công ty đã ban hành các chủ trương về tuyển dụng, đào tạo, chính sách tiền lương cụ thể cho từng thời điểm như:

+ Kế hoạch sản xuất tài chính giao các Đơn vị vào tháng 03/2026.

+ Thông báo số 223/TB-CT V/v ngày 01/04/2026 Thời gian cạo xả miệng và ra quân khai thác mủ năm 2026

+ Thông báo số 366/TB-CT ngày 27/05/2026 V/v điều chỉnh, bổ sung một số chính sách hỗ trợ người lao động.

+ Thông báo số 156/TB-CT ngày 06/03/2026 Vv Đào tạo công nhân khai thác cạo mủ 2026.

+ Thông báo số 348/TB-CT V/v tập huấn Phòng cháy chữa cháy tại Nhà máy chế biến cao su, Nông trường 1 và Nông trường 3

- Mọi hoạt động quản lý được thực hiện công khai, dân chủ. Từ tháng 01/2026 đến ngày 30/06/2026, Công ty chưa nhận được đơn thư kiến nghị, khiếu nại nào về bình đẳng giới và giải quyết việc làm.

2. Kế hoạch 6 tháng cuối năm 2026.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật, của Nhà nước về quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Tiếp tục thực hiện Quy định về bình đẳng giới và giải quyết việc làm hàng năm.

- Công ty luôn coi trọng việc tự kiểm tra, giám sát phát hiện sai phạm trong nội bộ. Có chế tài xử lý đối với những trường hợp vi phạm.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả tình hình thực hiện Quy định về bình đẳng giới và giải quyết việc làm của Công ty 6 tháng năm 2026.

Nơi nhận:
- Ban GĐ công ty;
- Các bên liên quan;
- Ban FSC công ty;
- Website công ty;
- Lưu VT.

BAN FSC CÔNG TY

ບໍລິສັດ ດັກລັກ ຣັບເບີ ຈຳກັດ
DAKLAK RUBBER CO.,LTD

Đặng Đình Phùng