

CỘNG HÒA DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO
Hòa bình - Độc lập - Dân chủ - Thống nhất - Thịnh vượng

CÔNG TY TNHH CAO SU ĐẮKLẮK
DAKLAORUCO

Số: 53./BC-FSC
Pakse, ngày 31 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

V/v thực hiện quy định về phòng, chống quấy rối tình dục năm 2025

- Căn cứ Luật lao động Lào số 43/QH (sửa đổi) do Quốc hội nước CHDCND Lào ban hành ngày 24/12/2013;
- Bộ tiêu chuẩn quốc gia tạm thời cho đánh giá rừng của nước CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01-2020)
- Căn cứ Quy định số 05/Qđ-CT ngày 27/6/2023 của Giám đốc Công ty về phòng, chống quấy rối tình dục;
- Căn cứ Quy định số 06/Qđ-CT ngày 27/6/2023 của Giám đốc Công ty về cơ chế tiếp nhận và giải quyết đơn thư, góp ý của các bên liên quan;
- Căn cứ chức năng nhiệm vụ của Ban FSC công ty.

Ban FSC Công ty báo cáo tình hình thực hiện quy định về phòng, chống quấy rối tình dục năm 2025 cụ thể như sau:

Nhằm đảm bảo quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động, đảm bảo các hoạt động quản lý của Công ty tuân thủ pháp luật và các công ước quốc tế, cũng như tuân thủ bộ Tiêu chuẩn quốc gia tạm thời áp dụng cho đánh giá rừng tại CHDCND Lào (FSC-STD-LAO-01-2020 EN). Công ty đã ban hành quy định số 05/Qđ-CT ngày 27/6/2023 về phòng, chống quấy rối tình dục.

1. Kết quả thực hiện quy định:

1.1 Thực hiện phổ biến, tuyên truyền đến toàn thể CBCNV, người lao động được biết về:

1.1.1. Các nội dung về phòng, chống quấy rối tình dục

- Khái niệm: “Quấy rối tình dục” là hành vi có tính tình dục gây ảnh hưởng đến nhân phẩm của nữ giới và nam giới, đây là hành vi không được chấp nhận, không mong muốn và không phù hợp làm xúc phạm nhân phẩm của người bị hại, và tạo ra môi trường làm việc trong cơ quan bất ổn, khó chịu, đáng sợ và thù địch.
- Các hình thức quấy rối tình dục:
 - + Cố tình đụng chạm không mong muốn, sờ mó, vuốt ve, cấu véo, ôm ấp hay hôn cho tới tận công tình dục, cưỡng dâm, hiếp dâm;

+ Có những lời nói, nhận xét không phù hợp về mặt xã hội, văn hóa thể hiện ngụ ý về tình dục, bao gồm cả những lời đề nghị, những yêu cầu hay lời mời đi chơi mang tính cá nhân một cách liên tục.

+ Dùng ngôn ngữ cơ thể để khiêu khích, biểu hiện không đứng đắn, cái nhìn gợi tình, nháy mắt liên tục, các cử chỉ của các ngón tay, bao gồm cả việc phô bày các tài liệu, hình ảnh khiêu dâm, các hiện vật, màn hình máy tính, các áp phích, thư điện tử, ghi chép, tin nhắn liên quan tới tình dục.

- Tại nơi làm việc: là tất cả những địa điểm nơi thực hiện công việc như: Văn phòng, nhà xưởng, tiệc chiêu đãi, liên hoan, các cuộc hội thảo, đào tạo, các chuyến công tác, các cuộc hội thoại trên điện thoại và phương tiện điện tử...

1.1.2 Các biện pháp phòng, chống quấy rối tình dục

- Nghiêm cấm các hành vi quấy rối tình dục dưới mọi hình thức. Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh cho CBCNV và người bên ngoài đến làm việc tại Công ty.

- Bất kể người nào trong Công ty hay người bên ngoài đến làm việc với công ty cho rằng mình đang là nạn nhân bị quấy rối tình dục đều có quyền và có trách nhiệm báo ngay về tình trạng đó đến Chánh Văn phòng hoặc đến lãnh đạo Công ty.

- Các đơn vị trực thuộc Công ty có trách nhiệm tuyên truyền, ngăn chặn và cung cấp nhanh các thông tin về những hành vi quấy rối tình dục trong đơn vị đến Chánh Văn phòng và lãnh đạo Công ty.

- Đảm bảo các khiếu nại, tố cáo về quấy rối tình dục sẽ được điều tra, xác minh và xử lý an toàn, trung thực, công bằng. Việc công khai hay không công khai hành vi quấy rối tình dục phải có sự đồng ý của người bị quấy rối tình dục.

1.1.3 Các biện pháp xử lý vi phạm về quấy rối tình dục

- Đôi bên nhau tự hòa giải, thương thảo và không đòi hỏi có sự can thiệp từ Công ty.

- Trường hợp không thể tự hoà giải, người bị quấy rối tình dục phải gửi đơn thư khiếu nại đến Chánh Văn phòng hoặc lãnh đạo Công ty.

+ Chánh Văn phòng tiếp nhận đơn, tổ chức điều tra, xác minh, hòa giải giữa đôi bên. Nếu hòa giải không thành Chánh Văn lập báo cáo trình lãnh đạo Công ty để quyết định việc không chấp nhận đơn thư tố cáo hoặc quyết định thi hành kỷ luật đối với người có hành vi vi phạm.

+ Các hình thức kỷ luật như: Nhắc nhở, buộc xin lỗi nạn nhân, phê bình, khiển trách, cảnh cáo, chuyển đổi công tác, cách chức, hạ bậc lương, buộc thôi việc.

- Trường hợp khách hàng hoặc nhà thầu bị khiếu nại, tố cáo sẽ được Công ty thông báo, nếu đúng sự thật Công ty sẽ chấm dứt hợp đồng, tạm ngừng dịch vụ hoặc ngừng hợp tác.

- Người quấy rối hoặc bị quấy rối tình dục nếu không đồng ý với quyết định của Công ty đều có quyền khiếu nại, tố cáo đến các tổ chức, cơ quan pháp luật của Nhà nước để giải quyết.

- Những hành vi vượt quá thẩm quyền của Công ty sẽ do cơ quan Nhà nước có thẩm quyền giải quyết.

1.2. Kết quả

- Từ tháng 01/2025 đến ngày 31/12/2025, Công ty chưa nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo nào về quấy rối tình dục.

2. Kế hoạch Quý I năm 2026.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Tiếp tục thực hiện Quy định về phòng, chống quấy rối tình dục hàng năm.

- Công ty luôn coi trọng việc tự kiểm tra, giám sát phát hiện sai phạm trong nội bộ. Có chế tài xử lý đối với những trường hợp vi phạm.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả tình hình thực hiện quy định về phòng, chống quấy rối tình dục năm 2025.

Nơi nhận:

- Ban GD công ty;
- Ban FSC công ty;
- Website công ty;
- Lưu VT.



Đang Dinh Phung