

**CỘNG HOÀ DÂN CHỦ NHÂN DÂN LÀO**  
**Hoà bình - Độc lập - Dân chủ -Thống nhất -Thịnh vượng**

**CÔNG TY TNHH CAO SU ĐẮK LẮK**  
**DAKLAORUCO**

Số: 05/Qđ-CT

*Pakse, ngày 27 tháng 6 năm 2023*

**QUY ĐỊNH**  
**Về phòng, chống quấy rối tình dục**

- Căn cứ Luật Lao động (bản sửa đổi, bổ sung) năm 2013 của nước Cộng hoà dân chủ nhân dân Lào;
- Căn cứ Bộ tiêu chuẩn tạm thời FSC-STD-LAO-01-2020;
- Xét đề nghị của Chánh Văn phòng và Ban FSC Công ty.

**MỤC I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1.** “Quấy rối tình dục” là hành vi có tính tình dục gây ảnh hưởng đến nhân phẩm của nữ giới và nam giới, đây là hành vi không được chấp nhận, không mong muốn và không phù hợp làm xúc phạm nhân phẩm của người bị hại, và tạo ra môi trường làm việc trong cơ quan bất ổn, khó chịu, đáng sợ và thù địch.

**Điều 2.** Các hành vi quấy rối tình dục và quy định về “tại nơi làm việc”.

1. Các hành vi quấy rối tình thể hiện qua các hình thức chủ yếu sau đây:

a) Quấy rối tình dục bằng hành vi mang tính thể chất như tiếp xúc, cố tình đụng chạm không mong muốn, sờ mó, vuốt ve, cấu véo, ôm ấp hay hôn cho tới tấn công tình dục, cưỡng dâm, hiếp dâm;

b) Quấy rối tình dục bằng lời nói như có những nhận xét không phù hợp về mặt xã hội, văn hóa và không được mong muốn, thể hiện ngụ ý về tình dục như truyện cười gợi ý về tình dục, những nhận xét về trang phục về cơ thể của một người nào đó khi có mặt họ hoặc hướng tới họ. Hình thức này còn bao gồm cả những lời đề nghị, những yêu cầu không mong muốn hay lời mời đi chơi mang tính cá nhân một cách liên tục.

c) Quấy rối tình dục bằng hành vi phi lời nói là những hành vi không được mong muốn như dùng ngôn ngữ cơ thể để khiêu khích, biểu hiện không đúng đắn, cái nhìn gợi tình, nháy mắt liên tục, các cử chỉ của các ngón tay... Hình thức này còn bao gồm cả việc phô bày các tài liệu, hình ảnh khiêu dâm, các hiện vật, màn hình máy tính, các áp phích, thư điện tử, ghi chép, tin nhắn liên quan tới tình dục.

2. Tại nơi làm việc được hiểu là không chỉ ở những địa điểm cụ thể nơi thực hiện các công việc thường xuyên hàng ngày như tại văn phòng, ở hiện trường sản xuất mà còn gồm cả những địa điểm khác có liên quan tới công việc như:

a) Tại nơi có các hoạt động như tiệc chiêu đãi, đón tiếp được Công ty, nông trường, nhà máy, đơn vị tổ chức, dành cho nhân viên hoặc khách hàng...;

- b) Tại các cuộc hội thảo, hướng dẫn, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ bao gồm cả trong phòng và ngoài hiện trường;
- c) Trong các chuyến đi công tác chính thức được Công ty, nông trường, nhà máy, đơn vị giao;
- d) Tại các bữa ăn liên quan đến công việc của Công ty, nông trường, nhà máy, đơn vị tổ chức;
- đ) Tại các cuộc hội thoại trên điện thoại liên quan đến công việc được giao;
- e) Các hoạt động giao tiếp liên quan đến công việc qua phương tiện điện tử...

## **MỤC II**

### **CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG, CHỐNG QUÁY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC**

**Điều 3.** Nghiêm cấm các hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc, Công ty sẽ xử lý thích đáng theo quy định của pháp luật đối với bất cứ hành động trả thù người đã khiếu nại, tố cáo về hành vi quấy rối tình dục.

**Điều 4.** Toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty không phân biệt giới tính, tuổi tác, vị trí, hình thức ký hợp đồng lao động hay tình trạng công việc, bao gồm cả những người bên ngoài đến làm việc tại Công ty đều có quyền và trách nhiệm đảm bảo nơi làm việc của Công ty không có quấy rối tình dục. Bất kể người nào trong Công ty hay người bên ngoài đến làm việc với công ty cho rằng mình đang là nạn nhân bị quấy rối tình dục đều có quyền và có trách nhiệm báo ngay về tình trạng đó đến Chánh Văn phòng hoặc đến lãnh đạo Công ty.

**Điều 5.** Các phòng ban chức năng và các nông trường, nhà máy chế biến trực thuộc Công ty có trách nhiệm tuyên truyền nâng cao nhận thức và có hành động phù hợp, kịp thời về phòng, chống quấy rối tình dục cho cán bộ công nhân viên trong đơn vị; ngăn chặn và cung cấp nhanh các thông tin về những hành vi quấy rối tình dục trong đơn vị đến Chánh Văn phòng và lãnh đạo Công ty.

**Điều 6.** Công ty đảm bảo các khiếu nại, tố cáo về quấy rối tình dục sẽ được điều tra, xác minh và xử lý đảm bảo bí mật, an toàn, trung thực, công bằng và minh bạch. Nếu theo yêu cầu của người bị hại Công ty sẽ không để tiết lộ nhân thân của những người có liên quan.

**Điều 7.** Các khiếu nại, tố cáo hành vi quấy rối tình dục được giải quyết như sau:

1. Tổ chức, cá nhân phát hiện hành vi hoặc cá nhân bị quấy rối tình dục cần báo cáo hoặc làm đơn khiếu nại, tố cáo gửi đến Chánh Văn phòng hoặc lãnh đạo Công ty.
2. Chánh Văn phòng là người trực tiếp nhận thông tin hoặc đơn thư khiếu nại, tố cáo hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Ngay sau khi nhận được thông tin hoặc đơn thư Chánh Văn phòng phải chủ động tổ chức điều tra, phát hiện và đề xuất biện

pháp giải quyết, báo cáo lãnh đạo Công ty để xử lý kịp thời những thông tin và đề nghị trong đơn thư khiếu nại, tố cáo về quấy rối tình dục.

### 3. Các hình thức giải quyết

a) Người bị quấy rối tình dục và người bị cho là có hành vi quấy rối tình dục có thể cùng nhau tự hòa giải, thương thảo và không đòi hỏi có sự can thiệp từ Công ty. Ngay sau đó không còn tồn tại hành vi quấy rối tình dục giữa đôi bên.

b) Người bị quấy rối tình dục và người bị cho là có hành vi quấy rối tình dục không thể tự thương thảo, hòa giải đều có quyền yêu cầu Công ty giúp đỡ theo trình tự như sau:

- Người có nhu cầu báo cáo và có đơn gửi đến Chánh Văn phòng hoặc lãnh đạo Công ty.

- Chánh Văn phòng tiếp nhận đơn, tổ chức điều tra, xác minh, hòa giải giữa đôi bên. Nếu hòa giải được, ngay sau đó giữa đôi bên phải có biện pháp để không còn tồn tại hành vi quấy rối tình dục. Nếu hòa giải không thành Chánh Văn phòng phải điều tra, xác minh và lập báo cáo trình lãnh đạo Công ty quyết định.

c) Căn cứ báo cáo của Chánh Văn phòng, lãnh đạo Công ty xem xét, quyết định việc không chấp nhận đơn thư tố cáo hoặc quyết định thi hành kỷ luật đối với người có hành vi vi phạm. Tùy theo mức độ nghiêm trọng của hành vi và thái độ của người vi phạm để áp dụng các hình thức kỷ luật như: Nhắc nhở, buộc xin lỗi nạn nhân, phê bình, khiển trách, cảnh cáo, chuyển đổi công tác, cách chức, hạ bậc lương, buộc thôi việc.

d) Văn phòng Công ty có trách nhiệm bảo mật thông tin về quấy rối tình dục, việc công bố công khai và hình thức xử lý hành vi quấy rối tình dục phải được thông qua tập thể lãnh đạo công ty, có trường hợp không công khai hành vi quấy rối tình dục như không được sự đồng ý của người bị quấy rối nhằm tránh sự tổn thương đến các bên.

4. Những người không phải là cán bộ công nhân viên của Công ty như khách hàng, nhà thầu... cũng sẽ được thông báo rằng nếu họ bị khiếu nại, tố cáo về hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc thuộc Công ty và khiếu nại, tố cáo đó được xác định là đúng sự thật, thì có thể dẫn tới chấm dứt hợp đồng, tạm ngừng dịch vụ hoặc ngừng hợp tác trong sản xuất, kinh doanh.

5. Nếu người bị quấy rối tình dục hoặc người bị cho là có hành vi quấy rối tình dục không đồng ý với quyết định của Công ty đều có quyền khiếu nại, tố cáo đến các tổ chức, cơ quan pháp luật có liên quan của Nhà nước để giải quyết.

6. Những hành vi vượt quá thẩm quyền giải quyết của Công ty sẽ do các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### MỤC III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**Điều 8.** Các phòng ban chức năng, các nông trường, nhà máy trực thuộc Công ty và toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty đều phải có trách nhiệm và quyền lợi trong việc thực hiện quy định trên đây.

**Điều 9.** Chánh/Phó Chánh Văn phòng Công ty có trách nhiệm giám sát, tổng hợp thông tin và định kỳ theo quý, 6 tháng và hàng năm báo cáo về tình hình thực hiện Quy định về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc đến lãnh đạo Công ty.

**Điều 10.** Hiệu lực thi hành

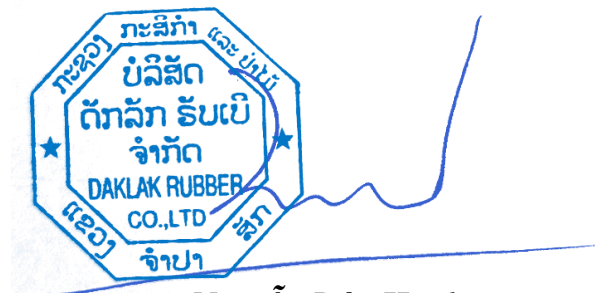
Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Trong quá trình thực hiện nếu có quy định cần bổ sung, sửa đổi, các tập thể, cá nhân trong Công ty có trách nhiệm báo cáo lãnh đạo Công ty xem xét, quyết định.

**Nơi nhận:**

- Ban GDCT;
- Phòng ban Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các đoàn thể trong Công ty;
- Lưu VT, Ban FSC.

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**



The stamp is an octagonal seal with a blue border. Inside the seal, there is text in Khmer and English. The Khmer text includes 'កម្ពុជា' (Cambodia) at the top, 'ប្រទេស' (Country) on the left, 'ប្រាសាទ' (Temple) on the right, and 'ទីក្រុង' (City) at the bottom. The English text in the center reads 'ប៊ុនស៊ីត' (Bonsit), 'ត្រីកោណ រ៉ាប់ប៊ែ' (Triangle Rubber), 'ទំនាក់' (Giant), 'DAKLAK RUBBER CO., LTD', and 'ទំនាក់' (Giant) at the bottom. There are two stars on either side of the English text. A blue handwritten signature is written over the right side of the stamp.

**Nguyễn Đức Hạnh**